

**MISE EN PLACE D'UNE CONSULTATION DE MEDECINE DU
TRAVAIL EN MILIEU CARCERAL
Expérience à la prison locale de NADOR**

BOUHARRASS Mohamed

Capacité de médecine et santé au travail

Pour une copie complète contacter:

Dr Bouharrass Mohamed Email: bouharrass_mohamed@yahoo.fr

CONTEXTE

- ↪ Milieu carcéral , spécificités :- architecture, vétusté, surpopulation
 - personnel pénitentiaire, divers postes
 - population pénale, population à risques

- ↪ Milieu carcéral considéré comme milieu à haut risque professionnel

- ↪ lien entre troubles de santé rapportés par le personnel pénitentiaire et le milieu carcéral, prison locale de NADOR

- ↪ Réflexion sur l'amélioration des conditions du travail , prévention contre les risques

OBJECTIF

Développer une réflexion sur la mise en place d'une
consultation de médecine du travail à la prison locale de
NADOR

METHODE

↳ 2^{ème} semestre 2005

↳ Type d'étude : transversale

↳ Population étudiée : 90 personnes, toutes catégories du personnel de la prison locale de NADOR : 30 M, 30 S, 30 A

↳ Extension de l'étude : personnel médical

prison agricole ZAIO, prison locale AL HOCEIMA, prison locale OUJDA
prison locale BERKANE et prison locale FES

METHODE

↪ Questionnaire standardisé anonyme

Entretien avec personnel
prisons de NADOR, ZAIO et AL HOCEIMA

Envoyé au personnel médical :prisons de OUJDA,
BERKANE et FES

METHODE

QUESTIONNAIRE

- 1- Données sociodémographiques
- 2- Visite médicale à l'embauche , Etat de santé à l'affectation
- 3- Risques existants en milieu du travail
- 4- Contraintes liées aux postes du travail
- 5- Information du personnel sur risques et contraintes

METHODE

QUESTIONNAIRE

6- Moyens de protection contre risques et contraintes

7- Vécu, Ressenti et répercussions du travail; absence pour maladie

8- Visites médicales périodiques

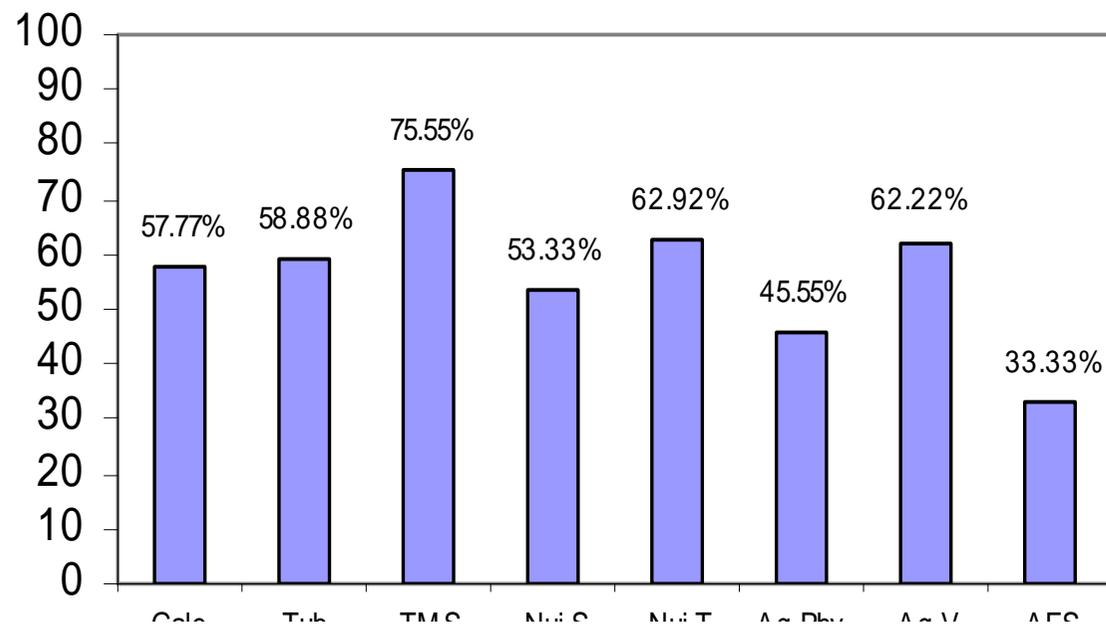
9- Visite médicale de reprise après arrêt du travail pour maladie

RESULTATS

↪ 90 personnes: 30 médical
 30 administratif
 30 surveillance

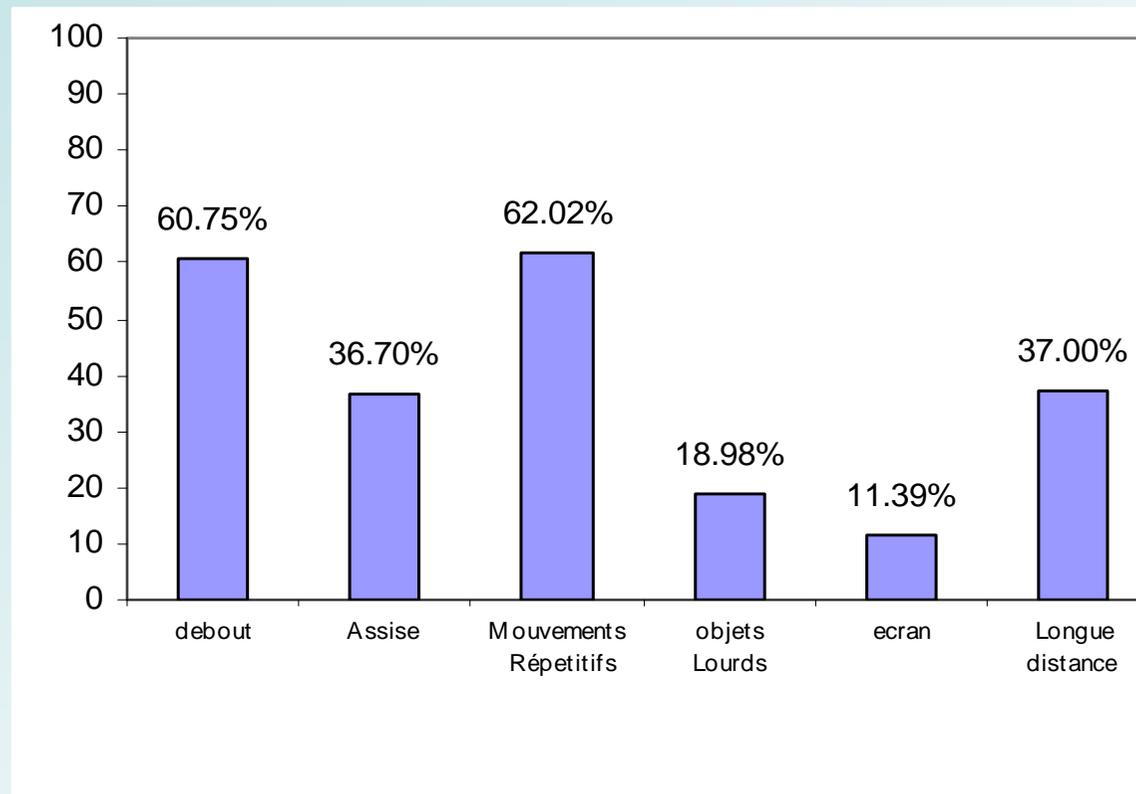
↪ Visite médicale à l'embauche : seulement 38,88% ,état de santé non prise en considération lors de l'affectation

↪ Risques existants



RESULTATS

↪ Contraintes existantes : 86,66%

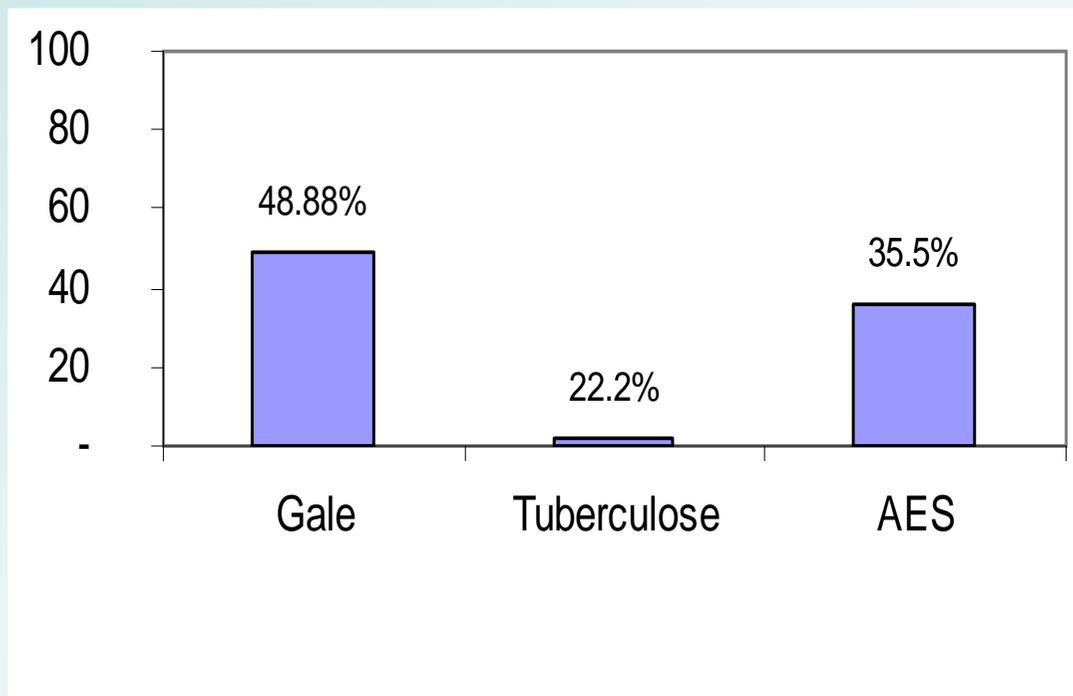


RESULTATS

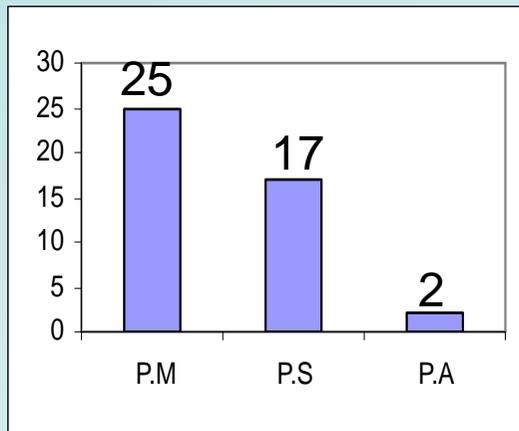
↪ Absence d'une information du personnel sur les risques et les contraintes : 100%

↪ Absence de moyens de protection contre les risques et les contraintes : 100%

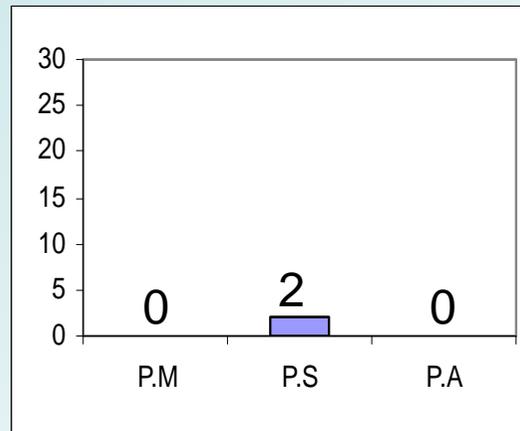
↪ Personnels victimes



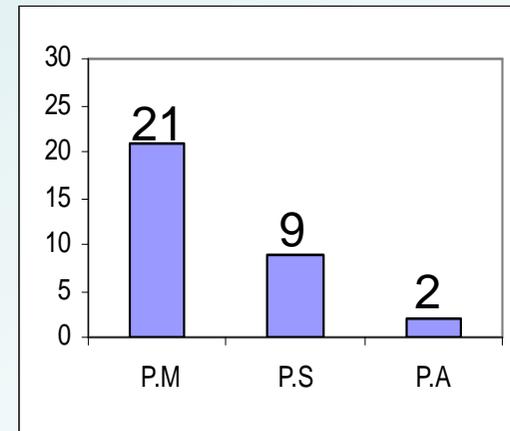
RESULTATS



VICTIMES DE GALE



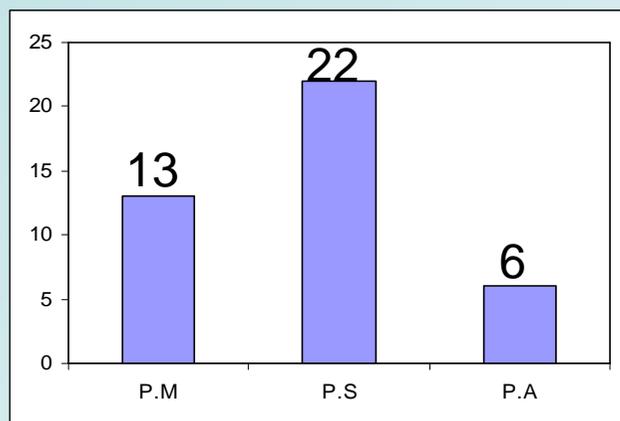
VICTIMES DE
TUBERCULOSE



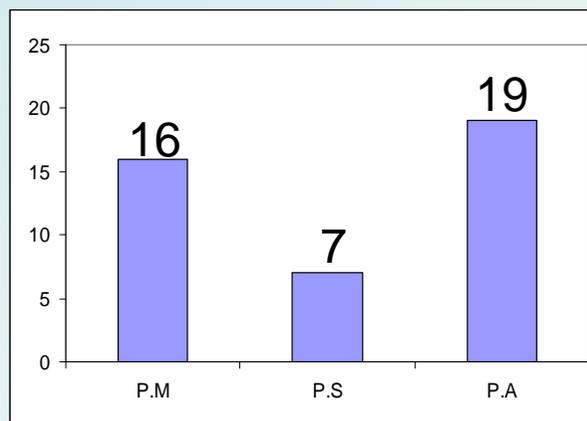
VICTIMES D'AES

RESULTATS

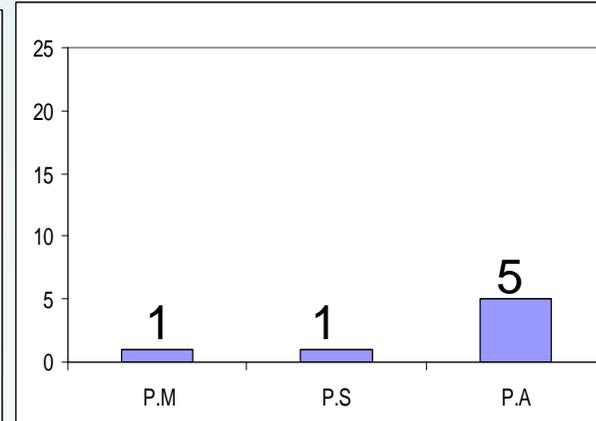
↪ Travail fatigant : 92,22%



EXTREMEMENT



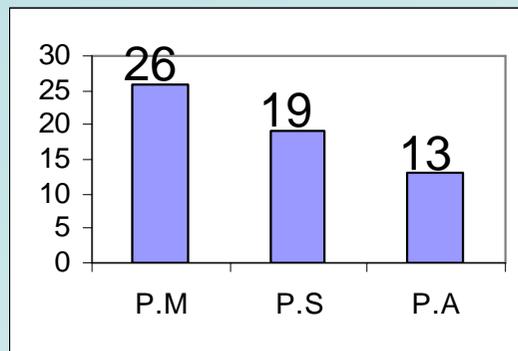
MOYENNEMENT



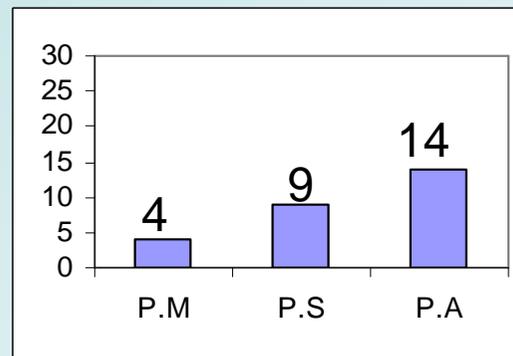
PAS DU TOUT

RESULTATS

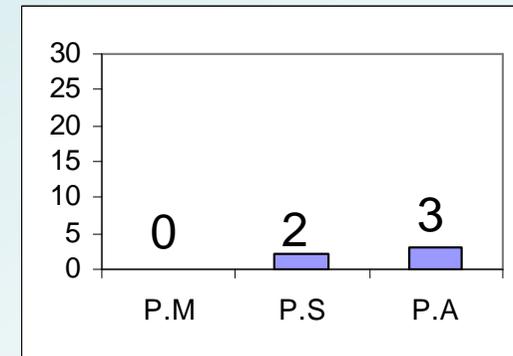
Travail stressant : 94,44%



EXTREMEMENT

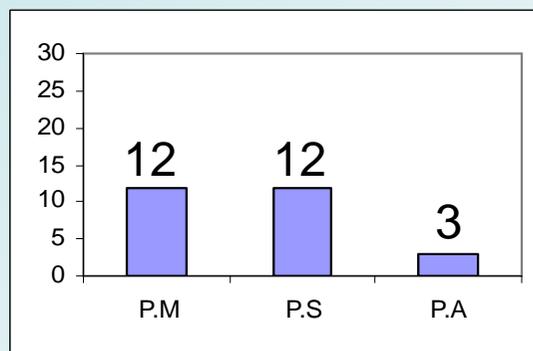


MOYENNEMENT

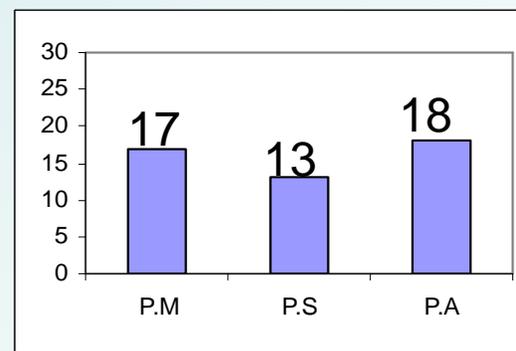


PAS DU TOUT

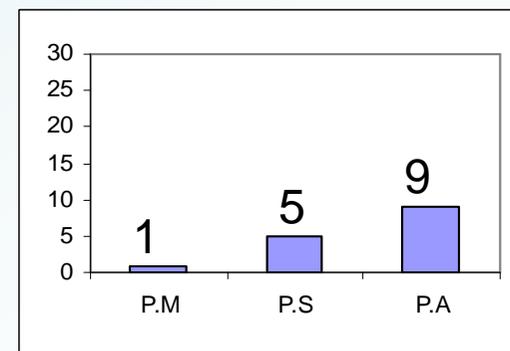
Troubles du sommeil : 83,33%



SOUVENT



PARFOIS



JAMAIS

RESULTATS

↪ Pas de visites médicales périodiques : 100%

↪ Absence pour maladie : 64,55%

↪ Pas de visites médicales de reprise du travail

DISCUSSION

- ↳ Différence méthode du recueil des données, différents établissements
- ↳ Toutes catégories du personnel sont exposées aux mêmes risques
- ↳ 74,15% ont rapporté des symptômes d'affections liés aux postes du travail
- ↳ Malgré les risques et les contraintes :
 - absence d'une information du personnel
 - absence de moyens de protection
 - absence d'une surveillance médicale

CONCLUSION



**d'où l'intérêt d'une mise en place d'un service de santé au travail
à la prison locale de NADOR :**

- Dossier médical pour chacun du personnel**
- Visite médicale systématique à l'embauche**
- Information formation du personnel**
- Moyens du protection**
- Visites périodiques des lieux du travail , aménagement postes**
- Surveillance médicale du personnel**